

PROCEDURA REKRUTACJI

do projektu Erasmus+ pt „Praktyczne kształcenie mistrzów na turystycznym rynku pracy 2”

GRUPA DRUGA

Procedura selekcji i wyboru uczestników projektu zapewnia równe szanse dla wszystkich zainteresowanych.
O możliwość wyjazdu mogą starać się wszyscy uczniowie, którzy w miesiącu wyjazdu ukończą 18 lat.

Kryteria naboru:

1. ocena z zachowania z ostatniego etapu edukacyjnego (semestralna/roczna) wzorowy 3pkt, bardzo dobry 2pkt, dobry 1pkt
2. ocena wychowawcy na temat zaangażowania ucznia w życie klasy i szkoły 0-3 pkt z uzasadnieniem
3. frekwencja 90-100%-5 pkt, 80-89%-4pkt, 70-79%-3pkt, 60-69%-2pkt, 50-59% -1pkt
4. udział w szkoleniach zawodowych 2 pkt za każde, max 4 pkt
5. udział w zajęciach animacyjnych lub w obsłudze innych imprez zawodowych (obejmuje zajęcia wyłącznie animacyjne), 1pkt za każdą aktywność, max 15 pkt,
6. nagrody w konkursach zawodowych i/lub językowych 2 pkt za każdy, max 6pkt
7. opinia pracodawców, u których praktykowali uczniowie 1-10 pkt, oceny dokonają kierownik kształcenia praktycznego i opiekun staży zagranicznych
8. udział w wolontariacie 1pkt za każdą akcję, ale nie więcej niż 3 pkt
9. ocena semestralna lub końcoworoczna z j. angielskiego (średnia z języka ogólnego i zawodowego) : celujący 6 pkt, bardzo dobry 5 pkt, dobry 3 pkt, dostateczny 2 pkt,
10. średnia ocena roczna z modułów w zawodzie. Zasada przeliczania pkt:
5,1-6,0 - 5 pkt,
4,5-5,0 – 4 pkt,
4,0-4,4 – 3 pkt,
3,4-3,9 - 2 pkt

Termin zgłoszenia swojej kandydatury wraz z dostarczeniem dokumentacji potwierdzającej spełnienie kryteriów nr 2, 5, 6, 7, mija 24 czerwca 2021. Zgłoszenia pisemne (załącznik nr.1) należy dostarczyć do sekretariatu szkoły lub do Pani Edyty Zarzyckiej-Kościesza.

Komisja rekrutacyjna w składzie: dyrektor lub z-ca dyrektora, lider zespołu turystycznego, nauczyciel j. angielskiego i pedagog szkolny w obecności koordynatora oraz opiekuna grupy dokonają weryfikacji kandydatów, a następnie 25 lipca 2021 ogłaszają wstępną listę zakwalifikowanych do projektu. Następnie 01 września 2021 odbędzie się kolejne posiedzenie komisji rekrutacyjnej, która przeprowadzi rozmowy kwalifikacyjne z najlepiej ocenionymi kandydatami (po 3 pytania od każdego członka komisji. Pytania będą miały na celu zbadanie stopnia „dojrzałości” kandydatów. Ważnym elementem naboru jest dojrzałość psychiczna uczestników. Kandydatura każdego uczestnika/uczestniczki będzie rozpatrywana indywidualnie. W wyniku tej rozmowy kandydat może uzyskać dodatkowo od 0 do 15 punktów. W ten sposób powstanie lista 10 uczniów zakwalifikowanych do wyjazdu w pierwszym terminie oraz 6 osób na liście rezerwowej. Osoby z listy rezerwowej mają pierwszeństwo w ubieganiu się o wyjazd w kolejnym terminie. Listy zostaną opublikowane na www szkoły oraz wywieszona na tablicy informacyjnej projektu. Uczniowie będą mieli tygodniowy termin do ewentualnych odwołań. W ciągu 5 dni od zakończenia prac komisji rekrutacyjnej zostanie zorganizowane spotkanie dla kandydatów i ich rodziców.

Do momentu wyjazdu na praktykę uczniowie i uczennice opanują wymagania edukacyjne z zakresu kompetencji kluczowych w danym zawodzie, oraz wykażą się znajomością angielskiego na poziomie min B1. Obowiązkowa jest nauka języka na udostępnionej przez Unię Europejską międzynarodowej platformie językowej OLS .